

Приложение N 1.
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда МБОУ «Буртинская СОШ»
Беляевского района

Утверждено приказом

от 28.09.2016 года № 280



Согласовано
Председатель ППО
Корочкина Л.И.
" 09 " 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ «Буртинская СОШ»
Беляевского района,
Оренбургской области
01-32/50

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Буртинская СОШ» (далее - Положение), разработано в соответствии с [постановлением администрации муниципального образования Беляевский район Оренбургской области от 01.03.2016 г. N 250-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Беляевского района Оренбургской области»](#)

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Буртинская СОШ» устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральным законодательством.

При утверждении положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников МБОУ «Буртинская СОШ» и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются, руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных настоящим Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Работодатель заключает с работником трудовой договор ("эффективный контракт") или дополнительное соглашение к трудовому договору ("эффективный контракт"), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждения определяются в порядке, установленном администрацией муниципального образования Беляевского района на очередной финансовый год.

1.11. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждения (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)) должна составлять не менее 50 процентов.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается приказом руководителя учреждения в порядке установленном учредителем и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с отделом образования, опеки и попечительства могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательного учреждения.

1.13. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательного учреждения за счет всех источников финансирования.

1.14. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников

2.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"](#).

Размеры окладов по квалификационным уровням ПКГ работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ "Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"		

-	Помощник воспитателя	4300,0
---	----------------------	--------

Размеры окладов по квалификационным уровням ПКГ "Должностей педагогических работников" по типу (профилю) учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
Школы		
1 уровень	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7200,0
2 уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	7500,0
3 уровень	Воспитатель; педагог-психолог	7800,0
4 уровень	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8000,0
Дошкольные группы при школе		
2 уровень	Музыкальный руководитель	7700,0
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	9500,0
4 уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9600,0

В размер должностного оклада педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации книгоиздательской продукцией и периодического издания в размере 100 рублей.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени \(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы\) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](#).

2.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладу:

- за квалификационную категорию;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающий коэффициент к окладу устанавливаются на определенный период времени (с 1 сентября) в течение соответствующего учебного года.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
35 %	25 %

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

звание			
"доктор наук"	"кандидат наук"	"заслуженный"	"народный"
40 %	20 %	20 %	20 %

2.3. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- более 20 лет	15 %	- более 20 лет	10 %
- от 10 до 20 лет	10 %	- от 10 до 20 лет	7 %
- от 1 до 10 лет	5 %	- от 1 до 10 лет	3 %

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа или изменения уровня образования, дающего право на увеличение размера выплаты, на основании документов, подтверждающих стаж работы и уровень образования.

Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

2.5. С учетом условий труда педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Фиксированные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II настоящего Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных [приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"](#).

Размеры окладов по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 уровень	Лаборант (всех наименований); секретарь руководителя	6500,0
2 уровень	Заведующий хозяйством.	6600,0
3 уровень	Шеф-повар; заведующий производством	6700,0

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих повышающего коэффициента к окладу за условия работы. Повышающий коэффициент к окладу за условия работы устанавливается на основании приказа руководителя и может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплаты стимулирующего характера за выслугу лет. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге от 5 лет до 10 лет	при выслуге свыше 10 лет
5 %	10 %	20 %

Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

3.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным [приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих"](#).

Размеры окладов по квалификационным уровням профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих"		
1 уровень	рабочий по стирке и ремонту белья; рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений; дворник; кладовщик (всех наименований); кухонный рабочий ; оператор (всех наименований); повар; слесарь (всех наименований); сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; помощник воспитателя	4300,0
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 уровень	водитель автомобиля	6500,0
4 уровень	водитель автобуса	7000,0

4.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности рабочих повышающего коэффициента к окладу за условия работы. Повышающий коэффициент к окладу за условия работы устанавливается на основании приказа руководителя и может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

4.4. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты

компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Настоящего положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. К основному персоналу относятся: все работники организации, кроме руководителя этой организации, его заместителей, внешних совместителей, техперсонала.

5.2. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается ежегодно один раз в год на 1 сентября текущего года по итогам работы за предыдущий период.

5.3. Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за условия работы. Повышающий коэффициент к окладу может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Расчет повышающего коэффициента руководителей образовательных организаций.

N п/п	Показатели	Условия расчета	Количество процентов
1.1	Количество обучающихся (воспитанников)	От 50 чел до 100	5%
1.2.	Количество обучающихся (воспитанников)	От 100 до 150 чел.	10%
1.3.	Количество обучающихся (воспитанников)	От 150 до 200 чел.	15%
1.4.	Количество обучающихся (воспитанников)	Более 200	40%
2	Наличие единиц техники		5%
3	Наличие отдельно стоящих зданий		5%
4	Наличие интерната		5%

5.4. Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

звание			
"доктор наук"	"кандидат наук"	"заслуженный"	"народный"
40 %	20 %	20 %	20 %

5.5. Приказом Отдела образования, опеки и попечительства руководителю организации может быть предусмотрена выплата стимулирующего характера за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	при выслуге от 5 лет до 10 лет	при выслуге свыше 10 лет
5 %	10 %	15 %	20 %

5.6. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.7. Приказом руководителя организации работникам, занимающим должности заместителей руководителя предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за условия работы. Повышающий коэффициент к окладу может составлять до 100 %. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Расчет повышающего коэффициента заместителей руководителей образовательных организаций.

№ п/п	Показатели	Условия расчета	Количество процентов
1.	Количество обучающихся (воспитанников)	От 50 чел до 100	5%
2.	Количество обучающихся (воспитанников)	От 100 до 150 чел.	10%

3.	Количество обучающихся (воспитанников)	От 150 до 200 чел.	15%
4.	Количество обучающихся (воспитанников)	Более 200	40%

5.8. Приказом руководителя организации работникам, занимающим должности заместителей руководителя предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю:

звание			
"доктор наук"	"кандидат наук"	"заслуженный"	"народный"
40 %	20 %	20 %	20 %

5.9. Приказом руководителя организации работникам, занимающим должности заместителей руководителя предусмотрена выплата стимулирующего характера за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	при выслуге от 5 лет до 10 лет	при выслуге свыше 10 лет
5 %	10 %	15 %	20 %

5.10. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

5.11. С учетом условий труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Настоящего положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда библиотечных работников

6.1. Фиксированные размеры окладов библиотечных и других работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных [приказами Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии"](#).

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, руб.
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"		
Ведущее звено	библиотекарь	5500,0

6.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам учреждения выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются библиотечным работникам учреждения от общего количества лет, проработанных в данной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5 %	10 %

Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами .

Повышающий коэффициент к окладу за условия работы устанавливается на основании приказа руководителя и может составлять до 100 %.

6.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

6.4. С учетом условий труда библиотечным работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Настоящего положения.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент -15%);

7.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

7.3.1. Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

N	Специфика и условия работы, виды выплат	Значение
1	2	3
1	педагогическим и библиотечным работникам за работу в сельской местности.	5 %

7.3.2. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

N п/п	Виды работ	Значение
1	- учителям начальных классов, независимо от объема учебной нагрузки	10 %
2	- учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15 %
3	- учителям, преподавателям по математике, иностранному языку, черчению	10 %

7.3.3. В классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 % от соответствующих доплат (данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы).

7.3.4. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	2	3
1	- за руководство районными методическими объединениями, окружными методическими объединениями	до 20 %
2	- за работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	до 15 %

7.3.5. Доплата за классное руководство к должностному окладу:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	- учителям начальных классов	10 %
2	- учителям основных, средних классов	15 %

7.3.6. В классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за классное руководство производится в размере 50 % от соответствующих доплат .

7.3.7. Вознаграждение за классное руководство в образовательной организации в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов:

№ п/п	Условия выплаты денежного вознаграждения за классное руководство	Размер в месяц
	в сельской местности - 14 учащихся и более,	1000,0 руб.
	в сельской местности - менее 14 учащихся	из расчета 71,43 руб. на одного учащегося

7.3.8. Учителям 1 - 9 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

7.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 [Трудового кодекса Российской Федерации](#).

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации

программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 % должностного оклада в соответствии со статьей 154 [Трудового кодекса Российской Федерации](#).

7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения как привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 [Трудового кодекса Российской Федерации](#). Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](#).

7.10. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

8.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

8.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

8.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.

8.6. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения.